

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına :
HASAN TÜRKAY
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Yıl : 5, Sayı 61 — 1 Şubat 1958

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Her ayın 1 inde çıkar — Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul) — Fiatı : 10 Kuruş

ŞİŞE, CAM İŞCİLERİNE DE TEMETTÜ

Memurlar gibi işçilere de ikramiye verilmelidir

SENDİKA, İDARE MECLİSİ REİSLİĞİNE VE ÜYELERE AYRI AYRI MÜRACAATTA BULUNDU, İŞÇİLERİN HİMAYESİNİ İSTEDİ

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu temettü ikramiyelerinden işçilerin de faydalanması için teşebbüse geçmiştir. Bu arada Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. S. Meclisi idare heyeti Reisliğine şu mektubu göndermiştir;

"İşçi arkadaşlarımızın umumi menfaatlerini ilgilendiren meselelerde idare meclisimizin göstermiş olduğu iyi niyet ve müşfik hareketlerini minnet ve şükranla karşılarken işçilerimizi üzen bir noktayı zatıâlinize arzetmek isteriz.

Çok muhterem Reisimiz,

Fabrikamız kuruluş nizamnamesinde yer alan bir hükme göre Müessesemizin senelik kârının % 5 i Memurlara temettü olarak verilir, denmektedir. Halbuki işçi arkadaşlarımızda en az memur arkadaşlarımız kadar Müessesemizin kâr yapması için elinden geldiği ka

(Devamı 4 üncü sayfada)

BAŞYAZI :

38. MADDE KALDIRILMIŞTIR

Hasan TÜRKAY

İşçilerimizi ve sendikamızı yakından ilgilendiren bir mevzuu aydınlatmak isterim. İlk önce iç yönetmeliğimizin bir maddesini yazayım:

Madde: 38. Gerek bir arıza vukuunda, gerek vuku bulmasının varid görülmesi halinde. Yahut makinalar veya alet ve edevad için hemen yapılması lâzım acele işlerde, yahut mücbir sebepler hususunda ancak iş yerinin normal çalışmasına halel gelmemesinin teminini icap ettirecek dereceği aşmamak kaydileğ işçilerin hepsinin veya bir kısmının 35. ve 36. cı maddeler mucibince muayyen olan günlük çalışma müddetlerinden fazla çalıştırılmalarına cavaz vardır. Şu kadar ki, bu suretle vaki istisnai çalışmadan yalnız bir saati günlük iş ücretinin içinde sayılıp ondan fazla süren çalışmalarla geçecek saatlerin her biri için normal üsretin mukannen saatlere nisbeti miktarında ayrıca ücret ödenir.

Bu gibi haller vuku bulunca 24 saat içinde, mahelli hükûmetin alâkadar makamına hâdisenin mahiyeti ile başladığı ve bittiği saatlerin bildirilmesi mecburidir."

Şimdi bu maddenin iş yerimizdeki tatbikine gelelim. Başlangıçta bu madde daha ziyade umumi tamirat ve buna benzer işlerde tatbik edilirken, zaman zaman genişlemek suretile hemen hemen bütün fabrikaya teşmil edilmiş bulunuyordu. Bu; kanunun ruhuna aykırı olmakla beraber tarafların bu işe muvafaketi yüzündendir ki biz işçi mümessilleri ve işçi Sendikası olarak buna göz yumuyorduk.

Gerçekten bu hareket modern Sendikacılık anlayışile kabili telif değildir. Fakat işçilerimizin bu günkü geçim zorluğu karşısında almış oldukları ücretlerin kifayetsizliği bütçelerini takviye etmek bakımından bu çalışma sistemi hemen hemen üç seneden beri müsamahalı bir şekilde devam etmekte idi. Şimdi ise her halde bunun lüzumsuzluğuna kanaat getiren müesse-

(Devamı 4 üncü sayfada)

Hasta işçi, Sait Özerin bugünkü durumu

18 AYLIK TEDAVİDEN SONRA BEKLENENLER

o

İş kazası geçiren işçiyi ya Sigorta Avrupaya göndermeli, ya döviz tahsisi sağlanmalıdır

(Yazısı 4. de)

İaşe servisi işçilerinden bir grup mutfakta çalışmaya hazır vaziyette

1700 İŞÇİNİN YEMEĞİNİ SAATİ SAATİNE YETİŞTİRENLER

Ahçı ve yardımcıları iaşeye ait malzemeyi deniz kenarındaki iskeleden arabaya koyup mutfağa getiriyorlar

Cam-İş Gazetemizin bundan evvelki sayılarında sıra ile Müessesemiz servislerinde röportajlar yapmıştık. En sona iaşe servisi kalmıştı. Hakikaten görünüşte ve duyuluşta çok rahat bir servis sayılan iaşe servisi" pek te rahat değil. Bunun sebebi yemekhanemizin modern bir mutfağı olmamasından dır. Bizim bildiğimiz ahçı grupu, araba ile iaşe çekmez, elleri ile ikiyüz kilo kazan indirip bindirmez. Bizim iaşe servisinde çalışan işçiler maalesef bu güçlüklerle karşı karşıyadır.

1700 işçinin yemeğini saatı saatına yetiştirmek için canla başla çalışırlar. Yoksul Çocukların ve Sigorta Hastahanesinin yemeklerini pişirirler. Ahçı ve yardımcıları iaşeye ait malzemeleri Deniz kenarındaki

(Devamı 4 üncü sayfada)

Yemekhane işçileri çavuşları Mehmet Güneyle bir arada

Başkanlık Divanı Yeniden Kuruldu

Sendika idare heyetimizin 2/1/958 tarihli oturumunda Başkanlık divanında yapılan değişiklikten sonra divan şöylece teşekkül etmiştir.

Sendika Başkanı Hasan Türkay, Başkan vekili Ali Akın, Genel Sekreter Lütfü Ak, Muhasip Yusuf Görmüş, Veznedar Fethi Ünal.

Cam-İş Yeni Başkanlık Divanına başarılar diler.

İkmal işlerinde çalışan işçilerin şikâyetleri

8 kişilik kadronun 6 ya indirilmesi istiflere sevk etme imkânını güçleştirdi

İkmal işlerinde şişe sevkiyatında çalışan üyelerimiz İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyetine yazılı olarak yaptıkları müracaatta her vardiyede sekiz kişi olarak çalıştıkları ve 38 nci maddenin kaldırılması ile hafta izini yapıldığından sekiz kişilik kadronun da altı veya yediye indiği anlarda çıkan imalâtı istiflere sevk etme imkânı bulamadıklarını beyan etmişlerdir. Üyelerimizin müracaatını inceleyen idare heyetimiz işçilerin dileklerini haklı bularak işverenimiz sayın Bahri Ersözle yaptığımız görüşmede bu servisin çalışma şartlarının en kısa bir zamanda halledileceğini ve burada daha modern teçhizat teşkilâtı kurulacağını ve bu sayede de işçinin refaha kavuşacağını açıklamıştır.

Arada Bir

Umum Müdür ve yeni Müdür

Lütfü AK

1936 senesinde Faaliyete geçen Şişe ve Cam Fabrikaları A. S. Umum Müdürlüğüne bir çok müdürler gelmiş ve gitmiştir. Müessesenin geçen yılların şöyle bir göz önüne getirirsek, bir zamanlar zarar yaptığından kapanma tehlikesi atlattığını, bir zamanlar da mamülâtı satış yapamadığından ambarlarının dolu oluşunu ve bunun müesseseyi bir hayli sarstığını hatırlarız. O yıllar zamanın Umum Müdürlerini endişeye sevk etmisti. Müessesenin böyle kritik zamanlarında yalnız Müdürler endişeye düşmez, daha ziyade biz işçilere endişeye düseriz.

Sayın Şahap Kocatopçunun umum müdür olarak iş yerimize gelmesi ile çalışma şekli birden bire değişmiştir. Bu da Umum Müdürün modern çalışma şekline gitmesi ve işverinde isçi işveren münasebetlerini ahenkli bir şekle sokması ile sağlanmıştır.

Müessesenin günden güne inkişafı ve işlerin artması karşısında yalnız kalan Şahap Kocatopçu, kendisine bir yardımcı almağı düşünmüş ve bu istek Meclisi idare tarafından kabul edilmiştir. Böylece Fabrimıza yeni bir Müdür gelmiş ve Kocatopçunun yükü hafiflemiştir.

Yeni Fabrika Müdürü Bahri Ersöz Genç, dinamiktir. O zekâsı sayesinde Müessesenin inkişafında büyük rölleri olacağı kanaatindeyiz. Çünkü o da inanmıştır ki, Müessesenin inkişafı Modern anlayışla ve işçi işveren münasebetlerinin ahenkli bir şekilde yürümesi ile kaimdir. Sendika idare heyeti olarak kendisi ile müteaddit defalar yaptığımız görüşmelerde Sayın Müdür Bahri Ersöz bize daima iyi münasebetlerden bahsetti. İşçinin refahı için ne lâzımsa yapacağını söyledi. Müessesenin inkisafı için daha modern makinelerin getirileceğini ve bu makineler sayesinde işçinin daha rahat çalışma imkânı bulacağını belirtti. Fabrika Müdürümüz Bahri Ersöz prensiblerine çok bağlı olduğunu işyerinde yapmış olduğu tamimlerle göstermiştir. İnanıyoruz ki, böyle giderse kendisi muvaffak olacağı gibi, Şahap Kocatopçu da biraz ol sun nefes alma ve daha mühim işlerle uğrasma imkânı bulacaktır. Fabrika Müdürümüzün işçi dâvalarında gösterdiği alâka karşısında da işçi işveren münasebetlerinin daha verimli olacağı kanaatı bizde günden güne çoğalmaktadır. Zaman bizi mahcup etmez sanırız.

Hastalanan işçilerden ricamız

İşçi arkadaşlarımızdan bir çokları hastalıkları dolayısı ile Sigorta Doktorumuz tarafından hastahaneye sevk edilmektedir. Hastahanelerde yapılan muayene neticesinde Nişantası, Sultanahmet ve Tüberkülöz hastahanelerin de yatmalarına lüzum görülüp derhal yatırılmaktadır. Bazı arkadaşlarımız kimsesiz oldukları için hastahanede bir çok zorluklarla karşılaşmaktadır. Sendika idare heyetimizin işçi arkadaşlarımızdan ricası: hastahaneye yatan her hangi bir üye, hangi hastahaneye yattığını en kısa bir zamanda mektupla veya bir arkadaşı ile İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Paşabahçe) Merkezine bildirmeleridir.

İdare Heyeti

Almanya Notları :

Her işyeri, işçi sayısına göre öğrenci kabul eder

-2-

Teknik bir sanatkâr olacak çocuk 1,5 yılını tesviye, torna, kaynak, demircilik, frezecilik gibi stajlarla geçirir, son devresini asıl branşı olacak mevzuda çalışır. Muvaffak olamıyanlara bir imtihan hakkı daha verilir.

Yazan
ULVİ AYTANÇ

Bugünkü yazımızda Almanya'daki öğretim durumunu belirtmeğe çalışacağım. Bu mevzua girerken kısa bir hatırayı da zikretmek isterim:

Technische Hochchule Darmstadt'ta talebe iken hükümetimizin müsaadesile resmi bir Türk talebe cemiyeti kurmuştuk. Gayemiz, hem Türk talegelerinin birbirlerile ve Almanlarla olan münasebetlerinde yardımcı olmak ve hem de imkânlar dahilinde memleketimizi, büyük Atatürkün önderliğinde atılan inkilâp adımlarının büyüklüğünü onlara tanıtabilmekti.

Bu arada bir gece Türkiye hakkında bir film göstermiş, memleketimizin inkilâplarını muhtevi bir de konferans tertiplemiş ve konferansın sonunda da dinleyicilere sual sormak fırsatını vermiştik.

Salonu tıklım tıklım dol durmuş bulunan dinleyiciler arasından oldukca yaşlı bir zat söz aldı: "Türkiye de ilk beş senelik tahsilin mecburi olduğunu söylediniz sayın başkan. bununla ilgili olarak lûtfen bana memleketinizde ilk tahsili olmayanların yüzde nisbetini söyleyebilir misiniz...?"

Bu tehlikeli suali beklemiyor değildim. Zira Almanların bilhassa yaşlı olanlarının ansiklopedik malûmatlarının genişliği bence malûmdu. Sualin cevabı da bence biliniyordu. fakat istatistik umum müdürlünün kayitlerine istinaden verebileceğim bir izahat memleketimizde ilk tahsili olmayanların nisbetinin % 50 den fazlalığı olacaktı ve suali müteakiben mecburen oldu. Beyaz sakallı Alman da bu husustaki muhtelif tevillerimize inanmış göründü veya inandı..

Almanya'da bugün 10-11 senelik bir öğretim kanunu herkes için caridir. Bu öğretimin ilk 8 senelik devresi normal mekteplerdedir, ileride üniversiteye intisap etmek arzusunda bulunmayanlar bu ilk sekiz senelik tahsilin akabinde çeşitli meslek öğretim kollarına dağılırlar. Bu satırlardan çıkarılacak netice, sıfatı ne olursa olsun her insanın sekiz senelik bir mektep mezunu olduğudur. Sekiz senelik tahsili ikmal eden 14-15 yaşlarındaki kız ve erkek çocuklar çeşitli mesleklerde yetişmek arzu su ile iş yerlerine müracaat ederler. İş kanununa tâbi her iş yeri çalıştırdığı eleman sayısiyle mütenasip olarak öğrenci kabulüne kanunen mecburdurlar. Çalıştığım muhtelif fabrikalar arasında öğrenci sayısı 150 ye kadar yükselenleri mevcut idi. Bu öğrenciler iş yeri ile bir mukavele yaparlar ve firmanın kabul ettiği öğretim programını kabul ederler. Bu öğretim nazari ve tatbiki olarak cereyan eder. Nazari bilgiler, çırakların haftada 2 gün devama mecbur oldukları hususi san'at mekteplerinde ve ayrıca fabrika dahilinde muhtelif seminerler, konferanslar, filmler vasıtasile verilmektedir. Tatbiki öğretim ise 2.5 - 3 senelik devrenin programlı ve fabrikanın bünyesine uyacak şekilde taksimile olur. Meselâ teknik bir san'atkâr olacak çocuk takriben 1.5 senesini tesviye, Torna, kaynak, demircilik, frezecilik gibi stajlarile geçirir ve ancak geri kalan son devresini de asıl branşı olacak mevzuda çalışır. Bu tatbiki çalışmağ fabrikanın hususi öğrenci atelyesinde, fabrikanın muhtelif kısımlarına dağılarak veya muhtelif şehirlerde bulunan ve çeşitli fabrikaların öğrencilerini beraberce yetiştiren resmi öğrenci atel yelerinde olabilir. Takriben onsekiz yaşında olan ve 3 senelik bu öğretimi bitiren öğrenciler bitirme imtihanına tâbi tutulur ve mesleği ile ilgili bir işi nazari ve tatbiki en kısa zamanda en iyi ve en ucuz başarma durumlarına göre mezun edilirler veya muvaffak olamıyanlara bir imtihan hakkı daha verilir.

Bu şekilde yetişerek imtihanda muvaffak olan işçiler "Meslek işçileri" diye resmi ehliyet alırlar ve ancak bu şekilde müstakil olarak kendilerine iş verilir. Bu devreyi başarı ile bitirmeyenler sadece "Yardımcı işçi" olurlar ve ancak müstakil bir işçinin yardımcısı olarak çalışırlar. Bu sıfat hiç bir zaman değişmez ve bu işçi değil ustabaşı veya teknisiyen "meslek işçisi" sıfatını bile alamaz. (!). 50 yaşında bir çok yardımcı işçinin 19 yaşında ehliyetli işçilerin yanında yardımcı olarak çalıştığına muhtelif defalar sahit oldum.

Öğrfetim mevzuu diğer mesleklerde de aynidir. Kız ve erkek öğrenciler daktiloluk, ressamlık, otelcilik v.s. her meslekte muhakkak yetiştirilirler.

Bütün bunların haricinde seri imalât yapan fabrikalarda yeknesak islerde çalıştrılan yardımcı isçiler vardır. Bunlar meselâ her gün ayni parçaları, ayni yerlere monte ederler. Bunlarda tabiatiyle bilgi aranmaz, zira bu bir alışkanlık işidir. Bu grupu da yine mesleki kursları başarmamış bulunan işçiler teşkil ederler.

Yukarıki satırlarla da san'atkâr zümresinin yetiştirme şeklini izaha çalışmış bulunuyorum. Belki bu satırlar pek çoğumuza yeniden bir öğrenme ateşi ve belki pek çoklarımıza da hakikî değerini hatırlatarak bir tevazu verecektir. Her iki halde de bu satırlar faydalı olmuş sayılırlar.

Cibali şubesinin yıllık kongresi

Başkanlığa İhsan Ofluoğlu getirildi

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Cibali Şubesinin Yıllık Kongresi 5/1/1958 Pazar günü saat 13 de Cibali Gençlik kulübünde kalabalık bir üye topluluğu huzurunda yapıldı. Kongre Başkanlığına Merkez Sendika İdare heyeti üyesi Aziz Kura, Başkan vekilliğine Selâhattin Taşkıran, kâtipliklere ise Erdem Yılmaz ve Afgan Tunçer seçildi. Faaliyet ve hesap raporlarının okunmasını müteakip söz alan üyeler Şube idare heyetinin iyi çalışmadığını, dolalısı ile Merkez Sendika İdare heyetinin de kendileri ile alâkadar olmadığını bildirdi. Sendika idare heyetinin de kendileri ile alâkadar olmadığını bildirdi. Bir üye de işyerinde soyunma dolaplarının bulunmadığını, yıkanma yerlerinin gayri muntazam olduğunu, Sigorta teşkilâtının hasta işçilere iyi muamele yapmadığını işverenin elbise ve ayakkabı vermediğini anlattı. Dilek ve Şikâyetlerden son seçimlere geçildi. İdare heyetine Selâhattin Taşkıran, İhsan Ofluoğlu İsmail Can, Sait Boz ve Hayri Çabukel seçildilerse de Sait Boz ve İsmail Can idare heyetinden istifa ettiler. Yedeklerden Kadir Yılmaz ve Ahmet Yörük vazifeye çağrıldı. İdare heyeti kendi aralarında yaptıkları vazife taksiminde Şube Başkanlığına İhsan Ofluoğlunu, Başkanvekilliğine Kadir Yılmaz-ı, Sekreterliğe Selâhattin Taşkıranı, Muhasibliğe Hayri Çabukeli, Veznedarlığa ise Ahmet Yörükü getirdiler.

Yeni Cibali Şubesi idare heyetini tebrik eder çalışmalarında muvaffakiyetler dileriz.

Bir Teklif

Dinlenme kampı

Güzel bir sayfiye yerinde kamp tesis edip Şişe Cam İşçilerinin izinlerini intizam için de kullanmaları sağlanmalıdır

Cemal Gök

Yazan: Cemal GÖK

Resmî ve hususî sektörde sosyal anlayış ve davranış hareketlerini memnuniyet verici bir şekilde inkişaf ettiğini görerek Memleket ve Türk işçisi zaviyesinden sevinçle karşılamamak elde değil. Bu sosyal hareketlerin en mühimi ve bütün işveren ve işveren vekillerine numuneyi misal olacak derece önemlisi hiç şüphe yokki işçi kamplarıdır. Bu kampları kuran işverenler yaz aylarında güzel bir yerde bir kaç ay süreli kamplar kurup senelik ücretli izine hak kazanan işçilerini münavebe ile buraya yollamakta onların bir bütün senenin yorgunluğunu cıkarabilmeleri için her türlü ihtiyaçlarını ve eğlenmelerini temin ederek güzel bir yaz tatili geçirmelerini sağlamaktadırlar. Senelik izinini burada geçiren işçiler hem lâyıki veçhile istirahat edebilmekte hem de güzel güzel eğlenmek imkânını bulmaktadırlar. İzinin hitamında da işe dimağı ve bedenî yorgunluğunu gidermiş tap taze bir kuvvetle ve büyük bir iştiyakla islerinin basına avdet etmektedirler. Bu bapta bir kaç senedir müsbet icraatı ile taktir toplayan Santral mensucat fabrikası sahibi Nazım Bezmeni ve devlet sektöründen İzmit Kâğıt fabrikalarını misal olarak gösterebiliriz. Hususî sektör işveren vekillerinden olan sayın Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçunun sosyal espiriye olan derin vukufu ve iyi niyet sahibi bir insan oluşu herkesce bilinmektedir.

İş yerimizinde ağır sanayii branşına mensup bulunması bizlere ümit vermektedir. Zira bugüne kadar Devlet Sektöründe işçi lehine yapılan her işe ayak uydurmuş bulunan Sayın Müdürümüzden bu sene güzel bir sayfiye yerinde kamp tessüs edip biz Şişe ve Cam İşçilerini ve bilhassa yaz aylarında o müthiş sıcaklarda fırınlar karşısında çalışanların bir senelik yorgunluklarını çıkarmalarını ve senelik izinlerini bir intizam içinde kullanmalarını beklemek hakkımızdır her halde. Bu yapıldığı taktirde işçinin sıhhati ve enerjisi de korunmuş olacağı için müessesemizde bu işte mutlaka kârlı olacaktır. 1958 yazında böyle bir kampın kurulacağına şimdiden inanmamak için hiç bir sebepte yoktur zannederim. İnşallah temennilerimiz tahakkuk eder. Bu güne kadar olduğu gibi bu işte de sayın müdürümüzün önderlik edeceği şüphesizdir.

ŞUBELERİN ÇALIŞMASI

24-25 Ocak 958 tarihlerinde İstanbul Şişe ve Cam Sanayü İşçileri Sendikası Başkanı Hasan Türkay ve Genel Sekreter Lütfü Ak Şubeleri teftiş ederek işçilerin dert ve dilekleri ile yakından alâkadar olmuşlardır.

ÇUBUKLU ŞUBESİ:

Çubuklu şubesi kongresinden sonra idare heyeti arasında çok samimi bir tesanüd havası yaratılmış, bu sayede de Merkez Sendika ile yapılan temaslar neticesinde Çubuklu İbrahim Polat ve Ortaklarına ait Cam fabrikasında çalışan 150 işçiye vasatî olarak % 20 zam temin edilmiştir. Bu zamlardan çubuklu cam fabrikasında çalışan üyelerimiz çok memnun kalmışlardır. Merkez sendika idare heyeti olarak işverenleri tebrik ederiz.

CİBALİ ŞUBESİ:

Cibali de kurulu Hasan Ekin'e ait Cam fabrikası işçilerinin katıldığı senelik kongreden sonra şube idare heyeti hummalı bir çalışma devresine girmiştir. Merkez Sendika idare heyeti, şubemizin çalışmalarını takdirle takibetmektedir.

SERAMİK CAM FABRİKASI:

Topkapı dışında kurulu Fethi Tanalay ve Ortaklarına ait Seramik Cam fabrikasında calışmakta olan İkiyüze yakın üyemizle yapılan temaslar neticesinde arkadaslarımızın işlerinden ve bilhassa işverenden büyük bir anlayısla bahsetmeleri merkez sendika idare heyetini mütehassis etmiştir. İşveren, isçilere sıcak yemek vermeğe de başlamıştır.

Sendika Başkanı Hasan Türkay ve Genel Sekreter Lütfü Ak öğle yemeğini işçilerle bir arada yemişlerdir.

Merkez sendika idare heyetinin almış olduğu karara göre her Onbeş günde bir şubeleri teftiş ve kontrol etmekte olan başkan ve genel sekreter işçilerin dert ve dilekleri ile yakından alâkadar olmaktadır.

Sendika işçinin her şeyidir yalnız dedikodu yuvası değildir

Şişe, Cam İşçileri Sendikasının 8 aylık çalışma programı

PRİM VE ÜCRET DÂVASI, İKRAMİYE TEMİNİ BAŞLICA MEVZULARDIR

Sendika :

1. GİYİM TALİMATNAMESİNİN TÂDİLİ
2. PRİM NİSBETLERİNİN ARTTIRILMASI
3. AKORT TALİMATNAMESİNİN ISLAHI
4. SENDİKADA ÜCRETLİ KADRO İHDASI

için çalışacak

1/1/958 tarihinden devremiz sonuna kadar üyelerimizin umumi menfaatlerini ilgilendiren aşağıya sıralanmış hususların devremiz içinde kanunların ışığı altında halline çalışacağımızı gösterir programdır.

Ücretlerle alâkalı hususlar

1 — İşçilerimizin ücretlerine son yapılan zamlardan da anlaşılacağı veçhile müessese tarafından hazırlanmakta olan henüz teşkilâtımıza verilmemiş işçi gurupları üzerinde aksak ve eksik olan taraflarının tetkiki ve islâhını temin etmek için azami gayret sarfedilecektir.

a — Yine işçilerimizin umumi menfaatları meyanında birinci derecede ehemmiyetli olan Prim talimatnamemizin bu günkü ücret durumlarına uygun ve bütün işçilere teşmili ayni zamanda nispetlerinin arttırılması cihetine gidilmesi için azami faaliyet sarfedilecektir.

b — Bilhassa akort işçilerimizi yakından alâkalandıran goble, Dekor ve paketleme akort talimatnamelerini bu günkü bünyemize uygun bir şekilde islâh edilmesi için çalışılacaktır.

c — Kanun şumülüne giren işçiler meyanında bizlerede müessesemiz tarafından her sene iki maaş ikramiye verilmesi bir pirensibe bağlanmış ise de müessesemizin günden güne inkişaf etmesi ve mali durumun artması karşısında 1957 - senesi içinde yarım maaş fazlasiyle iki buçuk maaş ikramiye aldığımız hepimizin malûmudur devremiz içinde ikramiyenin üç maaşa çıkarılması en büyük temennilerimiz olmakla beraber ikramiyenin tevzii sisteminde bir esasa bağlanmasını işçilerimizin menfaati tarafından uygun görmekteyiz .

Sosyal ve Kültürel Faaliyet-

2 — İşçilerimizin sağlığını yakından ilgilendiren çalışma şartlarının bu günkü kanunlarımıza uygun bir şekilde islâh edilmesi bilhassa sıcak aylarda akort işçilerimizin daha rahat çalışalerimiz

İşçilerimizin daha rahat çalışmaları hususunda azami gayret sarfedilecektir. Gerek soğuk yerlerde gerekse yağmur ve kar altında çalışan işçilerimizin her türlü ihtiyaçlarının gidermeye matuf 1952 senesinde hazırlanan giyim talimatnamesinin bu günkü bünyemize uygun bir şekilde olması için azami gayret sarfedilecektir.

A — Gerek işçi sigortaları mevzuatlarında ve gerekse sigorta hastahanelerinde işçi arkadaşlarımızın lehine faydalar temin etmek için azami faaliyet sarfedilecektir.

b — İşçilerimizin bilgilerini arttırabilmek için içtimai iktisadi ve sosyal sahalarda zaman zaman gerek bizler ve gerekse ilim adamları tarafından konferanslar vermek teşkilâtımızın atisi için çok faydalı olacağından bu hususta programlı bir faaliyetin sarfedilmesini lüzumlu görmekteyiz.

Üst Kurullar ve Basınla Temaslar

3 — İstanbul İşçi Sendikaları Birliği ile bu güne kadar yaptığımız temasların bundan böyle biraz daha sıklaştırılması Sendikamızın umumi efkâr nezdindeki itibarımızın artmasına çok büyük faydalar sağlayacağı kanaatindeyiz.

a — En yüksek organımız olan Türk - İş'le olan münasebetlerimizin ve vecibelerimizin lâyiki veçhile yerine getirilmesine azami titizlik gösterilecektir.

b — İşçilerimizin umumi menfaatlerini ilgilendiren meselelerin halli için Hükûmet ricaliyle ve diğer ilgili Daireler ile müslühane yollarla hareket edilmesini saniyen hakkı olduğumuz meselelerde titizlikle gayret sarfedilmesi kanaatindeyiz.

3 — Umumi meselelerimizin halledilmesinde Basının Kanunlarından sonra bize en çok yardımcı olduğunu sizlerde takdir edersiniz bu itibarla faaliyetlerimizde bundan böyle Basınla daha yakından ilgilenmemiz iş kolumuzun umumi menfaatleri iktisası olduğunu kabul etmek sureti ile faaliyetlerimizi bu yöndende genişlettirmek mecburiyetindeyiz.

Şube Faaliyetlerimiz

Madde: 4 İş kolumuzun günden güne gelişmesi karşısında şubelerimizle olan münasebetlerimizi sızlandırmak mecburiyetindeyiz, oralarda çalışan işçilerimizin hayat seviyelerini yükseltmek çalışma şartlarını düzenlemek onların olduğu gibi iş yerimizde çalışan işçilerimizinde menfaati icabıdır. Ancak bütün bu meselelerin bir program dahilinde yürümesi için Sendikamıza bir ücretli kadronun ihtas edilmesini zaruri görmekteyiz.

İç Bünyemiz

Madde: 5 Devremiz içinde yukarıda sıraladığımız meselelerin halli son senelerde iç bünyemizde zuhur eden bazı fikir ve görüş ayrılıklarının ortadan kalkmasıyla birbirimize itimat ve anlayış havası içinde çalışmamızla ilgilidir. Bu ayrılıkların işçilerimize ve maişetlerini temin etmekle mükellef oldukları aile ve çocuklarına ne kadar büyük zararlar getirdiğin' kabul etmek mecburiyetindeyiz bu itibarladır ki iç bünyemizi yıpratmak huzurumuzu bozmak nihayet varlığımızı ve bütünlüğümüzü sarsmak isteyen kimselerle mücadele etmek başta gelen vazifelerimiz arasında yer aldığını beyan etmek isteriz.

Başkanlık Divanı

İşçi Sağlığı :

VEREM VE KAN HAFTALARI

Bir mikdar kanını Kan Bankasına bağışlıyan bir ferdin yarın bir vatandaşının kendi kanı ile hayatının kurtulduğuna şâhid olması o ferd için bahtiyarlıktır

Bu ay içerisinde biri verem haftası, diğeri kan haftası olmak üzere iki ayrı hafta geçirdik. Bahis mevzuu bu haftaların gayesini vatandaşlarımız rad yolar, konferanslar gazeteler v.s. diğer haber verme vasıtalarile öğrenmektir. Ben Verem mevzuunda sadece veremden korunma yollarından bahsetmekle iktifa edeceğim.

I — Halk arasında ince hastalık, ilmî tâbiri ile tiberculose denilen veremden nasıl korunabiliriz; Veremliler bir hekime müracaat edip kendilerine teşhis konulup tecrit edilinceye kadar aramızda sıhhatli insanlar gibi dolaşırlar. Ve etrafa saçtıkları mikroplarla daimî olarak hastalığın yayılmasına sebep olurlar. Verem mikrobunun da insandan insana geçmesinde en mühim yol tükrük olduğuna nazaran yere tükürenlere karşı en şiddetli reaksiyonu göstermeliyiz.

Bazı hanımların çocukları öpme itiyadına mâni olmalıyız çünkü öpmekle de bilhassa hastalığa karşı çok hassas olan çocuklara mikroplar kolayca geçer. Veremlileri veya şüpheli olanları gıda maddeleri ile temas ettirmemek kapkacak ve kullandığı şeyleri muhakkak kaynatmak başta gelecek korunma tedbirlerindendir.

Verem mikrobunun insanlara geçmesinde veremli sığırların sütlerinin de büyük rolü vardır. O halde sütleri pastörize etmek mümkün olamassa muhakkak kaynatmalıyız. Ve veremli sığırlarla mücadele etmeliyiz.

Verem hastalığının zuhuru için sadece mikrobu ile temasa gelmekte kâfi değildir, vücudun mukavemetinin de zayıf olması lâzımdır. Onun için bünyeyi zayıf düşürecek yollardan da kaçınmalıyız. İçki âlemleri, pis ve dumanlı yerler, tozlu muhitler, güneş almıyan rutubetli evler, sefahat âlemleri, uykusuzluk, fikrî ve aşırı vücut yorgunlukları, gıdasızlık gibi hatırımıza gelen bir kaç tanesini sayabiliriz.

II — Kan hayatın idamesi için en mühim en mad dedir. Kan kaybından mütevellit elimizde stok kan olmadığı için kan verilemiyerek hayatını kaybeden bir kimseye şahit olmuş bir hekim olarak bunun ehemmiyeti üzerinde daha fazla durmak isterim.

Kaza neticesi kan kaybedenlerde, yaralılarda (bilhassa harblerde), kan hastalıklarında, intani has talıklarda, bazı kriminel çocuk düşürmelerinde veya bazı kanama tevlit eden doğumlarda, yeni doğanlar da nadiren rastlanan kan uygunsuzluğundan mütevellit (ilmî tâbiri ile R. H. faktöründen) sarılıklarda, ameliyatlarda, kan nakli bir hayat kurtarıcı olarak rol oynamaktadır.

Transfüzyon dediğimiz kan nakline lüzum gösterilen bir ferde lalettayin bir kimsenin kanını nakledemeyiz. Çünkü bir ferdin kanı diğerine uymıyabilir, uymıyan kanın nakli ise faydadan çok zarar vererek derhal ölümü intaç eder. İnsanların kanları A, B, AB, O diye dört esas grupa ayrılır. O grubundan olanlara herkese kan verebileceklerinden genel verici denir. Fakat istemiyerek frengi, sıtma gibi bazı has talıkları da transfüzyon yaparken diğer ferde nakletmek mümkündür. O halde böyle tehlikeleri düşünerek kan grupu belli stok kanları elde bulundurup lüzumu anında tatbik etmek en iyi usuldür.

İşte kan alıp stok edip dağıtmak vazifelerini kan bankaları üzerlerine almışlardır kan vermesi mümkün olanların bu bankalara kan vermeleri vatanî bir vazife telâkki edilmelidir.

Bir miktar kanını kan bankasına bağışlıyan bir ferdin yarın bir vatandaşının kendi kanı ile hayatının kurtulduğuna şahit olması. O fert için küçümsenmiyecek bir bahtiyarlık olduğu aşikârdır.

Dr. Şakir COŞKUNER

Fabrika Müdürü ile görüşülen meseleler

Prensip anlaşmasına varıldı, sıra tatbikata geldi

17.1 958 Cuma günü Sendika İdare kurulumuzun Fabrika Müdürü Bahri Ersöz'le yapmış olduğu toplantıda işçilerin umumi menfaatlerini ilgilendiren aşağıdaki hususları görüşmüş ve mühim bir kısmını müsbet neticelere bağlamış bulunmaktadır.

1 — Müessese tarafından işçilere tatbik edilmek üzere hazırlanmakta olan gurup baremi tatbik edilmeden evvel işçi sendikasının da görünüşünün bildirilmesi istenmiş teklifin yerinde olduğunu beyan eden Fabrika Müdürü son rotuşlarda tamamlandıktan sonra en kısa zamanda Sendikaya takdim edileceğini ve Sendikanın da görüşü belirceğini ve tildikten sonra tatbik mevkiine gireceğini söylemiştir.

2 — Akort çalışan işçilerin ücreti senelik izinlerinin bu güne kadar ölü saat ücretinden ödenmesi Akort işçilerini mağdur etmekte ve bu yüzden zaman, zaman işçilerimiz sene iznine çıkmaktan imtina ettiklerini artık bu adaletsizliğinde önüne geçilmesini, böylece akort çalışan işçilerin ücretlerini akort üzerinden verilmesinin zamanı geldiğini beyan eden Sendika Yönetim kuruluna işverenin vermiş olduğu cevap hemen hemen müsbet olmuştur. Kısab ir zamanda bu adaletsizliğinde önüne geçileceğini kuvvetle söyliyebiliriz.

3 — İktisadi devlet Teşekküllerinde çalışan işçilerin senede iki maaş ikramiye almasına karşılık iş yerimizinde bu prensipler dahilinde işçilerine yılda iki maaş ikramiye vermeği prensip olarak kabul etmiş bulunmaktadır. Ancak bu güne kadar verilen ikramiyeler zamansız ve yarımşar olarak verildiğinden bununda bir esasa bağlanmak suretile tam olarak birincisinin Şeker Bayramında 2.ci ikramiyeninde Cumhuriyet bayramında verilmesini talep eden Sendika Yönetim kurulunun, aldığı cevap bu meselenin İdare meclisi tarafından karara bağlanmasının icap ettiği şeklinde olmuştur. Büyük bir ihtimalle Sendikanın bu teklifini idare meclisimiz ve iş verenimiz makul bir karara bağlıyacaktır.

4 — 1952 senesinin kadro ve şartlarına göre açılan Çocuk Kreşinin bu günkü ihtiyaçlara cevap vermekten uzak olduğu için biraz daha genişletilip yuva halini almasını talep eden Sendikanın teklifini iş veren müsbet olarak karşılamış en kısa zamanda fabrikamızın genişlemesile muvazi olarak Kreş'inde daha modern bir hale getirilmesini kabul etmiş bulunmaktadır.

Yukarıda sıraladığımız hususlar, tahakkukunu isteyen Sendikanın bu seneki çalışma programında yer alan maddelerin arasında bulunmaktadır. Bu itibarla çok makûl ve yerinde olan bu isteklerin yerine getirilmesi için azami gayret sarfedilecektir. Temennimiz prensibinde anlaşmaya vardığımız hususların iş veren tarafından bir an evvel tatbik edilmesidir.

Sendika meslekî menfaatların biricik koruyucusudur

Sendika işçinin dert ortağıdır

Şişe, Cam İşçileri Sendikası mensupları İdare Hey'etini tasvip ettiğini bildirdi

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreterliğine seçilen Cemil Gider arkadaşımız şerefine 4/1/958 tarihinde liman lokantasında tertiplenen ziyafet münasebeti ile bazı işçi arkadaşlarımız, sendikamızın bu kadirşinaslığını baltalamak ile işyerinden toplamış oldukları 442 imza ile Sendikamız Ananizimnamesinin 24 ncü maddesinin A fıkrasına göre Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası idare heyeti 11/1w958 Cumartesi günü saat 14 de kadınlar yemekhanesinde işçi ile bir toplantı yapılmasına karar vermiştir.

Yapılan toplantıda beşyüzü mütecaviz üye hazır bulunmuştur. Toplantıda söz alan üyeler sendikanın olağanüstü kongreye gitmesi için imza atmadıklarını, yalnız yapılan masraflar hakkında izahat istediklerini söylemiştir. Bir üye ise "bana, imza etmem için gelen arkadaş böyle söylemedi, yalnız 'liman lokantasında yapılan masrafların miktarı hakkında idare heyetinin izahat vermesini istiyoruz'. 'dedi. Ben de memnuniyetle imza ettim. Çünkü yapılan masrafların açıklanması sendikamızın şerefi ile alâkalıdır" demiştir. Müteakiben konuşamalar cevab veren Sendika Başkanı Hasan Türkay ile Sendika Genel Sekreteri Lütfü Ak işçileri tamamen tatmin etmiş ve işçiler tarafından gelen imzalı teklif reye vaz edilmiştir. Sendika idare heyetinin olağanüstü kongreye gitmesini isteyen yalnız ve yalnız on kişi çıkmıştır. Mütebaki 490 kişi "asla böyle bir şey istemiyoruz" diye bağırmışlardır.

Bu durumu bilmeyen tek bir işçimizin mevcut olduğuna inanamıyoruz. Vaziyet böyle iken 21/Ocak/958 tarihli Gecepostası gazetesinde bir yazı neşrettirilmiştir.

432 imzalı takriri verenlerin çoğunluğu olağanüstü kongre için değil, ziyafete dair izahat için imza verdiklerini bildirdiler

SENDİKADAKİ TESANÜDÜ BOZMAMALI

Bunun da yazdıran Sendikanın sabık Başkanı Şevki Çırak'tır. "İdare heyetinde yapılan değişiklik benim istifam ile olmamıştır. Dört arkadaşımın divana ademi itimad beyan etmesi üzerine hasıl olmuştur. Yoksa ben istifa etmedim." diyor ve Başkanvekilliğine seçilmediğini Başkanvekili Ali Akının seçildiğini, onun da işçi huzurunda istifa ettiğini beyan ediyor.

Halbuki hakikat böyle değildir. İdare heyetimiz de hiç bir zaman ademi itimad meselesi görüşülmüş değildir. Başkanvekilliğine gelince; Şevki Çırak Başkanvekili seçilmiştir. Fakat bütün ısrarlara rağmen kabul etmemiştir. Badema yapılan seçim neticesinde Ali Akın Başkanvekilliğine getirilmiştir.

İşçi huzurunda yapılan aleni istifaya gelince; Arkadaşımız idare heyetindeki Başkanvekilliği vazifesine devam etmektedir. Böyle bir istifa idare heyetine gelmediğine, kendisi de vazifesine devam ettiğine göre Sabık Başkan Şevki Çırak'ın beyanlarlı ne derece doğrudur bilmiyoruz. Bu hareketler herhalde idealist üyelerimizin gözünden kaçmasa gerektir.

Yine ayni gazetede intişar eden ve kanaatimizce Sabık Başkanımızla beraber beyanat veren üyelerimizden İsmet Ilgazın iddiasına gelince; "yapılan toplantıda 150-200 kişi vardı ve burada hâdiseler örtbas edildi, idare heyetinin muhakkak surette olağanüstü kongreye gitmesi zaruridir" diyor. Bir defa İsmet Ilgaz arkadaşımız sendika idare heyeti hakkında böyle bir beyanat verme yetkisini nereden alıyor ananizamnamenin 24 ncü maddesinin a fıkrasını bilen bir üye diğer maddelerini de göz önünde bulundurması iktiza etmez mi? ayni toplantıda hazır bulunduğuna ve konuştuğuna göre, aleni olarak yapılan toplantıda nasıl olurda 150-200 kişi olduğunu iddia eder? arkadaşımız arkasına bakmamış, yapılan konuşmaları duymamış olsa gerekir. Aksi halde böyle bir iddiada bulunulamaz. çünkü Sendikacılık iddiasında bulunan bir kimse her şeyden evvel cemiyet kaidelerini bilmelidir.

Üye arkadaşlarımızdan rica ve istirhamımız; olur olmaz kimseler tarafından toplanan imzalara ehemmiyet vermesinler. Hattâ ve hattj reddetsinler. Çünkü bu gibi hareketler sendikayı ileriye doğru değil geriye doğru götürür. Gayemiz geriye değil, ileriye gitmektir.

CAM — İŞ

Şişe - Cam İşçilerine de temettü

———0———

(Baştarafı 1 inci sayfada)

dar gayret sarfetmektedir.

Bu itibarla bir çatı altında ayni maksat ve gayelerle çalışan mensuplarımız arasındaki tefrik bizleri son derece müteessir etmektedir.

Malûmunuz olduğu veçhile iktisadî Devlet teşekkülleri Nizamnamelerinde de ayni hüküm mevcuttu, fakat 1952 senesinde muhterem hükümetimizin B. M. M. den çıkarmış olduğu bir ek kanunla bu hak işçilere de teşmil edilmiştir. 1935 senesinde Müessesemizin kuruluşu ile hazırlanan Nizamname o günün zihniyeti ile kaleme alınmış olup, bu günkü anlayış ve modern işletmecilik kaideleri ile kabili telif olmadığını sizlerde takdir edersiniz bu itibarla işçi arkadaşlarımızın bu haklı arzularını nazarı itibara alarak Memur arkadaşlarımıza tanınan bu hakkın işçilerimize de tatbik edilmesi için gayret sarf edeceğinize emin bulunmaktayız hürmet ve sevgilerimizle.

Sendika Başkanı
Hasan Türkay
G. Sekreter
Lütfü Ak

Faruk Up Cam - İş'e teşekkür ediyor

Uzun zamandan beri Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Ticaret Müdürlüğünü yapmakta ve arkadaşları ile işçiler tarafından çok sevilen Faruk Üp' ün Müesseseden ayrılması üzerine Cam-İş Gazetemizin 59. sayısında durumu bildirmiş, üzüntümüzü kay detmiştik. Faruk Üp, Sendikamız idare heyetine şu mektubu göndermiştir:

"İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi Paşabahçe -Şehir- 16/12/1957

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. ndeki vazifemden ayrılmam dolayısı ile Cam-İş Gazetenizin 1 Aralık 1957 tarihli nüshasında intişar eden yazıyı okudum.

Hakkımda gösterilen alâka ve kadirsinaslığa minnetlerimi bildirir, bütün ar kadaslarıma teşekkürlerimin iblâğını rica ile sıhhat sağlık temenni ederim."

Faruk Üp

Sabık Ticaret Müdürümüz Bomontide kurulu İleri Kimya Müessesesinde çalışmaktadır. Yeni vazifesinde de kendisine muvaf fakiyetler temenni ederiz.

Goble Servisi İşçi Kadrosu

———o———

Her sene olduğu gibi bu sene de Goble servisinde akort çalışan Usta, maden ci kalfaların kadrolarının esaslı bir şekilde hazırlanması için Sendika idare heyeti ihtisas komisyonu seçmiştir. Komisyona Lütfü Ak ve Yusuf Görmüş getirilmiştir. Kadrolar üzerindeki çalışmalar neticesi kısa bir zamanda bütün arkadaşlara duyurulacaktır.

Bütün arkadaşlarımıza kadroların hayırlı olmasını temenni ederiz.

38. Madde kaldırılmıştır

———0———

(Baştarafı 1 inci sayfada)

se 1.1.958 tarihinden itibaren bu usulün kaldırılmasına karar vermiş, her işçinin haftada bir gün istirahat etmesini mümkün kılmış. Müessese kendi zaviyesinde mühim bir tasarrufu sağlamış bulunurken işçi arkadaşlar bunun aksecine olarak zararlara uğramışlardır.

Bunları sıralıyalım :

1 — Üç seneden beri yapılan servis kadroları her zaman asgâri olarak hazırlanmış; işçilerimiz, günden güne genişleyen imalât karşısında insan gücünün üstünde emek sarfederken pazar günü çalışan servislerde hafta arası işçilerimizin izine çıkmasile çalışma şartları büsbütün ağırlaşmış bulunmaktadır. Bu da tek taraflı davranışın bir neticesidir.

2 — Yine üç seneden beri aylık kazançlarını ancak fazla çalışma ile takviye ederken bu gün her işçinin aylık bütçelerinde vasati 40 lira eksilme olmuştur. Hattâ ve hattâ bazı servis şefleri işçilerine "sana bu sefer zam veremedim, fakat senin bu zararını fazla çalışmak suretile tedâfi edeceğim" dediklerini de söyliyebiliriz.

Netice olarak; yapılan bu değişiklik tek taraflı olmuş ve bu yüzden işçilerimizin geçinmeleri büs bütün ağırlaşmıştır. Yukarıda da belirttiğim gibi, bir Sendikacı olarak bir işçinin haftada 48 saatten fazla çalışmasının aleyhindeyiz. Ancak işveren üç seneden beri haline gelmiş bir usûlü kadırırken işçi arkadaşlarımızın da mağduriyetlerinin giderilmesini birinci pilânda mütelâfa etmesi lâzımdı. Gerçi, zaman daha geçmemiştir. Buna bir formül bulunabilir. Bütün temennimiz müessesemiz tarafından verilen bu gibi mühim kararlarda işçilerimizin de mağduriyetlerinin nazarı dikkata alınmasıdır.

İşçilerin ücretlerinde indirme yapılmamalıdır.

VEFAT

Müessesemizin goble servisinde 22 seneden beri Pres ustalığı yapan Nasuh Uyanık arkadaşımız 13/1/958 tarihinde vefat etmiştir. Uzun zamandan beri rahatsız bulunan Nasuh Uyanık'ın ölmü arkadaşları arasında büyük bir teessür uyandırmıştır. Herkese karşı sevgi gösteren, herkesle hoş sohbet eden arkadaşımızın cenazesi büyük bir kalabalık tarafından eller üzerinde kaldırılmış ve ebedi istirahatgâhına tevdi edilmiştir.

Cam - İş Nasuh Uyanık'ın aile efradına ve Cam İşçilerine baş sağlığı diler.

Çıkmıyan "Hatıralar"

Sevki idare elamanlarının sene sonu toplantısında ileri sürülen bir tebliğ üzerine 1957 senesine ait "hâtıralar" ismi altında bir Mecmua çıkarılması karar altına alınmıştı. Bu işle meşgul olmak üzere beş kişilik bir komisyon seçilmişti. Hatırladığımıza göre, komisyona İmalât Şefi Recai Oğuz, eski sendikacılardan ve yeni teknisyenler den Nevzat Şeker de vardı. Bir çok çalışmalara rağmen her nedense adı geçen mecmua çıkmadı.

Acaba çıkmamamasındaki sebep nedir?

Erkmen Şerefine Ziyafet Verildi

17/Ocak/1958 tarihinde İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, federasyonlarla müşterek olarak sayın çalışma vekili Hayrettin Erkmen şerefine lidoda bir ziyafet vermiştir. Bu ziyafeti Türk - İş Başkanı Nuri Beşer organize etmiş, yemekte İstanbul'da bulunan Çalışma, Sigorta ve İşbulma teşkilâtı mensupları da hazır bulunmuştur.

1700 işçinin yemeği

———0———

(Baştarafı 1 inci sayfada)

iskeleden arabaya koyup mutfağa getirir ve icabında yüz kiloluk çuvalları sırtlarına alırlar. Bütün bu müşkülâta boyun eğen işçiler, sanki bu işten şikâvetci değillermiş gibi, yine

(Baştarafı 1 inci sayfada)

de islerine devam ederler. Sendika idare heyetimize müteaddit defalar yaptıkları şikâyetlerde başlıca arzuları 12 saat çalışmaları ve saat ücretlerinin çok düşük olması. Hakikaten burada çalışan işçilerin 12 saat işkarşılığı aldıkları yevmiye asgari 680, azami 790 kuruştur. Gece çalıştıkları halde kendilerine her hangi bir mesai farkı ödenmez. İçlerinde 15 ile 18 senelik emekli işçiler de var. Bütün arzu ve temennimiz yeni fabrika Müdürü sayın Bahri Ersözün en kısa bir zamanda Modern bir yemekhane yapılmasını sağlaması ve burada çalışan işçilerin çalışma sartlarının normal bir şekle sokulması, yevmiyelerinin gilnün şartlarına göre ayarlanmasıdır.

18 AYLIK TEDAVİDEN SONRA BEKLENENLER

———o———

Istıranca Mangen Cevheri Türk Limited Ortaklığı Şirketinde çalışmakta iken Ekakavetör altında kalmak suretiyle iş kazası geçiren 931 doğumlu Sait Ziya 8 aydan beri Paşabahçe Dispanserinde yatmaktadır. Belden aşağısı tutmayan bu işçi bundan evvel 8 ayda Nişantaşı hastahanesinde yatmış ve 18 aylık tedavi müddetini bitirmek için Paşabahçe Dispanserine gönderilmiştir. Yapılan tedavi müddetince her ne kadar doktorlar tarafından mevzuatımıza göre Avrupa tedavisi hakkının olduğunu söylemelerine rağmen bu güne kadar bu işçi mukadderatile baş başa bırakılmıştır.

18 aylık tedavi müddeti bittikten sonra bu hali ile ne olacağını pek alâ bilmektedir. Biricik isteği eğer Sigorta kanunlarınız Avrupa Tedavisine müsait değilse Hükümetimiz tarafından lüzumlu döviz veriIdiği takdirde çalıştığı şirket tarafından Avrupa'ya gönderilmesidir.

Sendika işçinin her şeyidir yalnız dedikodu yuvası değildir

Sendika meslekî menfaatların biricik koruyucusudur